

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของท้องถิ่น

- ๑) พัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน
- ๒) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓) พัฒนาอาคารสถานที่ สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๔) พัฒนาระบบการบริหารและการจัดการศึกษา
- ๕) พัฒนาองค์ความรู้และทักษะของประชาชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามภารกิจถ่ายโอน
- ๒) พัฒนาระบบคมนาคมและขนส่งตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี
- ๓) เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาระบบคมนาคมและขนส่ง
- ๔) บริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

- ๑) พัฒนาและส่งเสริมการกีฬา
- ๒) พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม
- ๓) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๔) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) อนุรักษ์ฟื้นฟูและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

- ๑) ส่งเสริมการลงทุนและการพาณิชยกรรม
- ๒) บริหารจัดการการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์และพันธกิจการพัฒนาตำบลตากแดด

➤วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาตำบลตากแดด

“ ตากแดดตำบลน่าอยู่ ควบคู่เกษตรก้าวหน้า นำพาคุณภาพชีวิตที่ดี ร่วมสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

► ยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ทั้ง แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอปท.ในเขตจังหวัดเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับดี แต่อย่างไรก็ตาม ยังมีปัญหาต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ซึ่งจากการระดมความคิดเห็นของชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีจุดเด่น ซึ่งเป็นศักยภาพสำคัญของจังหวัด แต่ขณะเดียวกันก็มีปัญหาอุปสรรคนานับประการที่ต้องได้รับการปรับปรุงแก้ไข ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายริเริ่มของจังหวัดอุบลราชธานี องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ไว้รวม ๕ ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย และสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารงานและการจัดการบ้านเมืองที่ดี

พันธกิจ

๑. จัดบริการสาธารณะโครงสร้างพื้นฐานเพื่อให้บริการประชาชน
๒. พัฒนาและบริหารจัดการแหล่งน้ำ
๓. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำจัดสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย
๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
๕. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและรักษาประเพณีอันดีงาม
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๗. ส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารจัดการเพื่อบริการประชาชน
๘. ส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการในการประกอบอาชีพให้ประชาชน
๙. ส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน
๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

ภัยฝ่ายพลเรือน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนเดินทางสัญจรไปมาสะดวก มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ลดปัญหาน้ำท่วมขัง ประชาชนสัญจรไปมาสะดวกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๓. ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างพอเพียงและทั่วถึง

๔. ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอและทั่วถึง

ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนที่ใช้เส้นทางสัญจรไป – มา สะดวกร้อยละ ๘๕
๒. คริวเรือนมีน้ำท่วมขังลดลงร้อยละ ๗๕
๓. คริวเรือนมีไฟฟ้าใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๔. คริวเรือนมีน้ำอุปโภค บริโภค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

ค่าเป้าหมาย

๑. ก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความสะดวกปลอดภัยและมาตรฐาน

กลยุทธ์

๑. ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อเหลี่ยมและท่อระบายน้ำ
๒. พัฒนาการขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าสาธารณะ
๓. พัฒนาระบบน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

๑. จัดกิจกรรม/สถานที่บริการประชาชนด้านการกีฬาและนันทนาการ
๒. การบริการด้านสุขภาพของประชาชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อและผู้ด้อยโอกาสเป็นไปอย่างทั่วถึง
๓. ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ประสบสาธารณภัยได้รับการสงเคราะห์
๔. ประชาชนมีองค์ความรู้ และมีส่วนร่วมด้านการเมือง การปกครองระบอบประชาธิปไตย

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาและส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯต่อการดำเนินงานด้านการพัฒนาสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ค่าเป้าหมาย

๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต กีฬาและนันทนาการ เพิ่มการพัฒนาศักยภาพคนและชุมชนให้เข้มแข็ง

กลยุทธ์

๑. พัฒนาและส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
๒. พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม

๓. ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับความสงบสุข และปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรณีฝึกอบรม จัดตั้ง ทบพวน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๒. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่ได้รับความช่วยเหลือจากการประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน เป้าหมายร้อยละ ๙๘
๓. ร้อยละของหมู่บ้านที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายร้อยละ ๘๕

ค่าเป้าหมาย

๑. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประชาชนได้รับความปลอดภัยและสงบสุข

กลยุทธ์

๑. บูรณาการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อยทุกภาคส่วน
๒. ส่งเสริมและบูรณาการระบบการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการศึกษา และอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี

เป้าประสงค์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ก้าวทันเทคโนโลยี
๒. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. โครงการ/กิจกรรมที่จัดการศึกษาเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
๒. ร้อยละของครัวเรือนที่ได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการศาสนาวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นร้อยละ ๗๕

ค่าเป้าหมาย

๑. การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา เรียนรู้และพัฒนาการเรียนการสอน
๒. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกด้านศาสนา อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการบริหารงานและการจัดการบ้านเมืองที่ดี

เป้าประสงค์

๑. ช่องทางในการรับรู้ข่าวสารที่ทันสมัยของประชาชนเพิ่มขึ้น
๒. การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็วมีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้
๓. ประชาชนเข้าใจบทบาทหน้าที่และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
๔. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กร

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของจำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
๒. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเป้าหมายร้อยละ ๕ ต่อปี
๔. ร้อยละของผู้รับบริการที่พึงพอใจในการบริการของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ ต่อปี

ค่าเป้าหมาย

๑. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การบริหารจัดการที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรและพัฒนาศักยภาพเพื่อการบริหารที่ดี
๒. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. ส่งเสริมประชาสัมพันธ์สื่อและการรับรู้ข่าวสาร

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

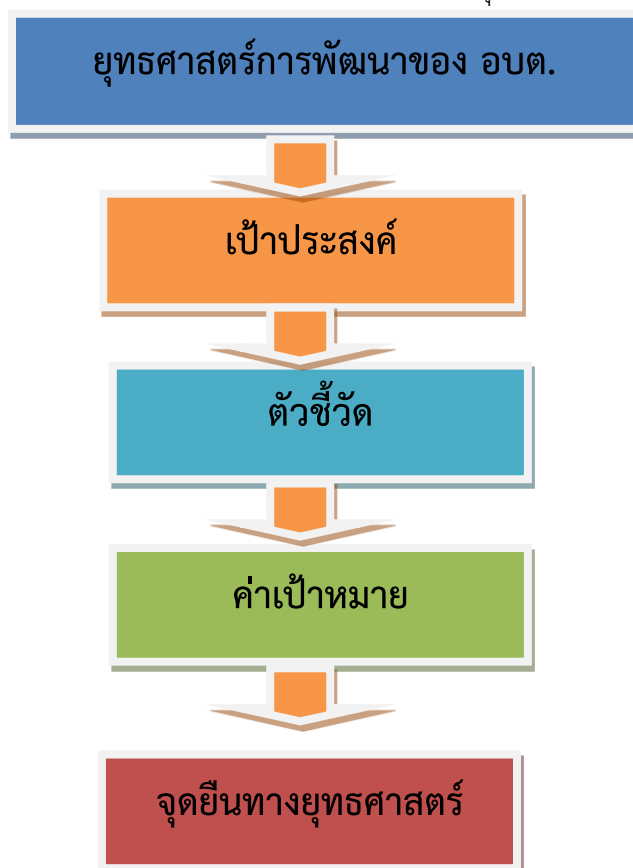
- ๑) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- ๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- ๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
- ๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

แผนงาน

- ๑) แผนงานบริหารงานทั่วไป
- ๒) แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๓) แผนงานการศึกษา
- ๔) แผนงานสาธารณสุข
- ๕) แผนงานสังคมสงเคราะห์
- ๖) แผนงานเคหะและชุมชน
- ๗) แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๘) แผนงานการศาสนาและวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๙) แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- ๑๐) แผนงานการเกษตร
- ๑๑) แผนงานงบกลาง

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นมีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand) และTrend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)

แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้แผนเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลตากแดดมีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นและการพัฒนาประเทศโดยส่วนรวม โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ที่สร้างกระบวนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหลายประการ เทศบาลตำบลตากแดดจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้นแต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และเป็นองค์กรที่เปิดให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ด้วยภารกิจที่มีมากขึ้นจึงมีความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรรายได้ ทั้งที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง และรายได้ที่รัฐบาลจัดสรรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความโปร่งใสมากที่สุด การวางแผนถือเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุจุดมุ่งหมายดังกล่าว โดยใช้ยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม และมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องวางแผนการใช้ทรัพยากรเหล่านั้นให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนทั้งในปัจจุบันและอนาคต มีการปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่กำหนดให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในช่วงเวลาที่กำหนด มาการควบคุมติดตาม วัดและประเมินผล โดยการบริหารจัดการตามแผน แผนงาน โครงการนั้น จะต้องเป็นการบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส และพร้อมที่จะให้มีการตรวจสอบทั้งโดยหน่วยงานของรัฐและประชาคม

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต ขององค์การบริหารส่วนตำบลตากแดด ด้วยเทคนิค SWOT Analysis(จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค)

จุดแข็ง (Strength)

๑.ระบบการบริหาร

- มีการจัดโครงสร้างภายในมีความเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่
- มีการมอบอำนาจหรือมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบที่ชัดเจน

- ยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคม การประชุมวางแผนเตรียมงาน

๒. ระบบข้อมูลข่าวสาร

- มีระบบข้อมูลสื่อสารและระบบสารสนเทศเครือข่ายอินเทอร์เน็ตที่เหมาะสมสำหรับการใช้งาน การเชื่อมโยงข้อมูลกับเครือข่ายกับกลุ่ม องค์กร สถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ สามารถนำระบบข้อมูลมาพัฒนาโครงการ แผนงาน แก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ได้

๓. อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

- บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับดี ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดอย่างต่อเนื่อง มีแผนอัตรากำลังบุคลากรที่เหมาะสมกับโครงสร้างและอำนาจหน้าที่

๔. การเงิน งบประมาณ

- การพัฒนาการจัดเก็บรายได้โดยปรับปรุงระบบวิธีการการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย

๕. ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติหลายสายเหมาะสมกับการทำการเกษตร

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ระบบการบริหาร

- กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกิดการสับสนเนื่องจากขาดความชัดเจนรวมทั้งภารกิจการถ่ายโอนที่มีเข้ามาสู่ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๒. ระบบข้อมูล

- ระบบข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน หรือไม่ครอบคลุมครบถ้วนทุกด้าน

๓. สถานที่ปฏิบัติงาน

- อาคารสถานที่ปฏิบัติงานค่อนข้างจะคับแคบไม่สะดวกในการปฏิบัติงานและการติดต่อราชการของประชาชน

โอกาส(Opportunity)

- เป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติแหล่งน้ำ ห้วย หนอง คู คลอง ที่อุดมสมบูรณ์ เหมาะที่จะได้รับการ

พัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการเพื่อพัฒนาระบบชลประทาน

- เป็นพื้นที่เส้นทางคมนาคมเชื่อมโยงระหว่างอำเภอและจังหวัดอื่น เหมาะแก่การพัฒนาเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และสถานที่ศิลปะวัฒนธรรมประจำท้องถิ่นแก่ผู้ที่เดินทางผ่านได้จดจำ

ปัญหาและอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat)

- กฎหมายระเบียบข้อบังคับขาดความยืดหยุ่น หรือไม่เหมาะสมสอดคล้องกับการกิจห้วงระยะเวลาในการจัดสรรและการเบิกจ่ายงบประมาณของรัฐบาลมีความไม่แน่นอน
- การดำเนินงานตามนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัญหาในพื้นที่และความต้องการของประชาชนมีมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วนเนื่องจากจำกัดด้วยอำนาจหน้าที่และจำนวนของงบประมาณที่จำกัด